

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ, EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL, DE LES CONTRACTACIONS ADSCRITES AL PROGRAMA TREBALL ALS BARRIS (CASA D'OFICIS) SUBVENCIONAT PEL SOC, DIRECTOR/A I AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA.**

**1. Objecte: Descripció dels llocs de treball.**

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procés de selecció per a la cobertura, en règim laboral temporal, dels llocs de treball:

1 Director/a casa oficis Diplomats o diplomada o equivalent o altres titulacions adients per al desenvolupament de les funcions descrites a l'Annex 1 . Subgrup de classificació professional A2.

1 Auxiliar administratiu/iva graduat o graduada en educació secundària o equivalent o altres titulacions adients per al desenvolupament de les funcions descrites a l'Annex 1 . Subgrup de classificació professional C2.

**2. Tipus de relació contractual.**

1 Director/a casa oficis: La persona seleccionada serà contractada mitjançant un contracte laboral temporal a temps complert fins al 29 de desembre de 2020.

1 Auxiliar administratiu/iva: La persona seleccionada serà contractada mitjançant un contracte laboral temporal a temps parcial (60% jornada) fins al 29 de desembre de 2020.

**3. Requisits de les persones aspirants.**

Les persones aspirants hauran de complir tant els requisits generals que es relacionen seguidament com els específics per a cada convocatòria i que es detallen en els corresponents annexos.

Requisits generals:

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altres Estats membres de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat. En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en els tractats de la UE. Els estrangers podran accedir als llocs de treball reservats al personal laboral en el marc de la Llei d'estrangeria i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

En tot el que no estigui previst en aquestes bases s'aplicarà el que disposa el RD 543/2001, de 18 de maig sobre accés al treball públic de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics de nacionals d'altres estats als quals és d'aplicació el dret a la lliure circulació de treballadors o altra normativa vigent d'aplicació.

Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.

No haver estat separat/a, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/a, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.

No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Estar en possessió del permís de conduir, vigent, que es detalla a l'Annex I de requisits particulars d'aquestes bases.

Estar en possessió de la titulació que es detalla en el corresponent annex.

#### **4. Recepció dels/de les candidats/es:**

L'Ajuntament de Tortosa mitjançant una oferta pública que serà registrada davant l'Oficina de treball de la Generalitat (OTG) a Tortosa, sol·licitarà candidats/es per cobrir el lloc de treball especificat. Tanmateix, l'Ajuntament mitjançant anuncis en mitjans de comunicació donarà publicitat i la màxima difusió al lloc de treball a cobrir per garantir l'accés a aquesta oferta de treball en condicions d'igualtat per tothom .

- Anuncis a radio Tortosa. S'emetraran falques publicitàries informant de les característiques principals de la convocatòria. Llocs de treball, durada contracte , etc.
- Web de l'Ajuntament de Tortosa. Es publicarà a l'apartat de borsa de treball i s'inclouran les bases.
- Web de l'agència de col·locació del CFO. Es publicarà com oferta de treball i s'adjuntaran les bases.

#### **5. Admissió de les persones aspirants.**

Un cop rebudes les candidatures de les persones aspirants per part de l'OTG, l'Ajuntament les convocarà per comunicar-los quina documentació han d'aportar, el lloc, data i hora de començament del procés de selecció, i l'ordre d'actuació per dur a terme l'entrevista personal, si s'escau.

Documentació que caldrà adjuntar :

- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Currículum vitae.
- Documents acreditatius dels mèrits.

#### **6. Tribunal qualificador de les proves.**

Es constituirà un tribunal qualificador format per un President/a, el Secretari/a i un/a vocal, a determinar pel servei que convoca el procés de selecció, i que seran designats atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres

President:	Maria Jose Lorenzo Sol	Suplent: Isa Sanz Espuny
Vocal:	Dèbora Garcia Muñoz	Suplent: Laura Orellana Geladó
Secretaria:	Marion Van Elk	Suplent: Ernest Valls

El tribunal pot nomenar assessor per cada lloc de treball amb veu i sense vot atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Els/les vocals hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés al lloc de treball objecte de la convocatòria.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

## **7. Procés de selecció.**

El procés de selecció constarà de dues fases:

### **1a Fase: Concurs de mèrits. Puntuació màxima: 10 punts**

En aquesta fase es valoraran els mèrits degudament acreditats, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen tot seguit.

#### Criteris de valoració i puntuació:

##### Director/a casa oficis

- Experiència laboral prèvia administració pública  
0,50 punts per any d'experiència desenvolupant programes de formació i treball o d'orientació i inserció laboral en administració pública. **Puntuació màxima 3 punts.**
- Experiència laboral prèvia empreses privades  
0,25 punts per any d'experiència desenvolupant programes de formació i treball o d'orientació i inserció laboral en empreses privades. **Puntuació màxima 1,5 punts.**
- Formació complementaria reglada:  
1 punt per cada grau i o màster universitari en l'àmbit de la psicologia, la pedagogia, o del camp social. **Puntuació màxima 2 punts.**
- Formació complementària no reglada  
Es valorarà aquella formació no reglada, que tingui relació amb formació de formadors, dinàmiques de grup, competències bàsiques i transversals i orientació i inserció laboral.  
Puntuació: Es valorarà de cada curs 0,10 Punts per cada 25 hores de formació. **Puntuació màxima 1,5 punts.**
- Acreditació certificació oficial de la Generalitat ACTIC Es valorarà l'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació ACTIC. **Puntuació màxima: 2 punts**  
Nivell 1: 1 punts  
Nivell 2 o superior: 2 punts

##### Auxiliar administratiu/iva

- Experiència laboral prèvia administració pública  
0,50 punts per any d'experiència desenvolupant tasques d'auxiliar administrativa o administrativa . **Puntuació màxima 3 punts.**
- Experiència laboral prèvia empreses privades  
0,40 punts per any d'experiència desenvolupant tasques d'auxiliar administrativa o administrativa en empreses privades. **Puntuació màxima 1,5 punts.**
- Formació complementaria reglada:  
0.5 punt per cada CFGM o equivalent, CFGS o equivalent o certificat de professionalitat d'especialitats de les famílies administració i gestió i o informàtica. **Puntuació màxima 2 punts**

- Formació complementària no reglada  
Es valorarà aquella formació no reglada, que tingui relació amb continguts relacionats amb administració i gestió i o informàtica. Es valorarà de cada curs 0.10 punts per cada 25 hores. **Puntuació màxima 1,5 punts.**
- Acreditació certificació oficial de la Generalitat ACTIC Es valorarà l'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació ACTIC. **Puntuació màxima: 2 punts**  
Nivell 1: 1 punts  
Nivell 2 o superior: punts

## **2a Fase: Fase oposició. Puntuació màxima: 30 punts.**

a) Primera prova. Prova de coneixements de llengua catalana.

Consistirà en la realització de proves sobre coneixement de la llengua catalana corresponents al nivell de suficiència, C1, de la Direcció General de Política Lingüística. La seva qualificació serà “apte/a” o “no apte/a”.

Quedaran exempts/es de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin, amb la sol·licitud, estar en possessió del corresponent certificat de coneixements de la llengua catalana de nivell intermedi C1 de la Junta Permanent de Català o equivalent.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

b) Prova de coneixements pràctics oral.

Consistirà en resoldre un cas pràctic proposat pel tribunal amb una durada màxima de 30 minuts i/o contestar 3 preguntes a triar d'un total de 5, relacionat amb les tasques a desenvolupar, així com altres coneixements i habilitats complementaris. Puntuació màxima 30 punts.

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants i la puntuació en la prova de coneixements teòrics i/o pràctics oral.

La puntuació màxima serà de 30 punts

Les persones aspirants seran convocades per a la realització de la prova i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent.

La no compareixença d'un/a aspirant a la prova en el moment de dur-la a terme, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici quedant exclòs/a del procés selectiu.

### **8. Relació d'aprovat/des.**

Acabada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà, al taulell d'anuncis, la relació de persones seleccionades i els/les candidats/es establerts en torn de reserva per prevenir una possible baixa o retirada de la persona seleccionada.

El tribunal no podrà aprovar ni declarar que han superat les proves selectives, un nombre superior d'aspirants que el de places convocades.

La proposta del tribunal vincularà a l'Administració sens perjudici que aquesta, en el seu cas, pugui procedir a la seva revisió d'acord amb els articles 106 i següents de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, en la nova redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, supòsit aquest en què s'hauran de practicar de nou les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

### **9. Proposta de contractació.**

El President de la Corporació resoldrà la contractació a favor de l'aspirant proposat/a. Si la persona proposada no pogués subscriure el contracte de treball dins del termini establert, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació següent més alta.

Si en el decurs del desenvolupament del programa el o la tècnic/a seleccionat/ada causes baixa laboral es substituirà amb la persona candidata que la segueix per ordre de puntuació en la llista elaborada pel Tribunal qualificador de les proves sempre que en el moment de la contractació es compleixin els requisits de l'apartat 3.

S'establirà un període de prova de dos mesos de període de prova per als contractes de 12 mesos de categoria C1 i C2, i 4 mesos de prova per als contractes de 12 mesos de categoria A1 o A2.

En el cas de que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova o bé s'acrediti, mitjançant informe motivat, la seva falta d'adaptació, durant el seu transcurs, serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà en conseqüència, tots els drets de la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de prova. La resolució de la relació laboral per part de l'Ajuntament de Tortosa durant el període de prova correspondrà a l'Alcaldessa, com a òrgan competent.

En cap cas es podrà subscriure un contracte de treball que suposi la conversió de un contracte temporal en indefinit no fix, en els termes que fixi la legislació aplicable.

### **10. Incompatibilitats i règim del servei.**

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

### **11. Recursos i incidències.**

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en les formes establertes per la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els tribunals estan facultats per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

### **12. Règim jurídic supletori.**

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local.

## **Annex 1 Requisits particulars del lloc de treball, Categoria professional, titulació. Funcions i tasques que ha desenvolupar al lloc de treball**

### **a) Director/a casa oficis Diplomat o diplomada o equivalent o altres titulacions adients. Subgrup de classificació professional A2**

Director/a casa oficis: Diplomatura universitària o grau universitari o equivalent o altres titulacions adients per al desenvolupament de les funcions descrites a l'Annex 1 . Subgrup de classificació professional A2.

**Titulació requerida:** Diplomatura universitària o grau universitari o equivalent o altres titulacions adients

#### **Funcions i tasques :**

- Funció de coordinació pedagògica
- Direcció dels treballs
- Control del material i la infraestructura
- Control del personal laboral
- Coordinació amb l'equip directiu del Centre de Formació ocupacional
- Funció de coordinació pedagògica
- Dirigir i aprovar la programació dels mòduls i el perfil de sortida de l'alumnat
- Fer el seguiment de l'alumnat.
- Elaborar informes de valoració de l'alumnat
- Proposar la compra de material didàctic a la directora del CFO.
- Fer el seguiment i donar suport al professorat.
- Atendre les peticions pedagògiques.
- Controlar els mitjans didàctics.
- Assistir a les reunions de treball amb l'equip directiu del Centre de Formació Ocupacional.
- Valoració del seguiment de l'alumnat i el professorat
- Elaborar la memòria formativa.
- Planificar la campanya de difusió de la Casa d'Oficis.
- Mantenir contacte amb les empreses dels sectors implicats per aconseguir col·laboracions econòmiques o d'altres tipus
- Coordinació amb el Departament de Treball i altres institucions.
- Dirigir i coordinar les reunions de l'equip docent de la Casa d'Oficis
- Elaborar els plans de treball mensuals.
- Controlar els plans de treball respecte les tasques a desenvolupar
- Elaborar un informe mensual sobre l'estat de la despesa
- Buscar suport per facilitar els treballs
- Coordinació amb tècnics municipals (arquitecte, aparellador i altres professionals) per tal d'optimitzar el projecte.
- Controlar que les condicions de seguretat i salut al treball siguin correctes.
- Elaborar la memòria d'obra
- Proposar noves activitats.
- Manteniment de l'inventari.
- Garantir el manteniment de les instal·lacions i la maquinària.
- Proposar l'adquisició de nous materials a la directora del CFO.
- Control de les altes i les baixes.
- Control de les absències, les llicències i els permisos.
- Control disciplinar al lloc de treball.
- Control de les assegurances.
- Control dels parts d'accidents.
- Informar a l'equip directiu de totes les incidències.
- Participar en el disseny i programació de nous projectes.
- Esdevenir punt de referència per l'alumnat de la Casa d'Oficis.
- Complir i fer complir les normes bàsiques de funcionament del Centre de Formació

Ocupacional.

**Requisits particulars de les persones aspirants.**

A més de tots i cadascun dels requisits generals exigits a la base tercera, i de la titulació requerida, les persones aspirants hauran de complir, dins del termini de presentació de sol·licituds els requisits particulars següents:

a). Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1 expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent. En cas de no disposar del certificat haurà de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana dins de la fase d'oposició.

b). Estar en possessió del permís de conduir B

c). Declaració responsable de l'annex IV de complir les obligacions establertes per la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en virtut de les modificacions introduïdes per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, en relació amb el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

La manca d'aportació d'aquesta declaració responsable en els termes i condicions previstos en aquesta Instrucció comportarà l'exclusió del procés de selecció o provisió.

**b) Auxiliar administratiu/iva. Subgrup de classificació professional C2**

**Titulació requerida:** Graduat o graduada en educació secundària o equivalent

**Funcions i tasques :**

- Suport administratiu a la direcció.
- Gestió administrativa de la CO i col·laborar en departament administració CFO.
- Fer justificacions econòmiques.
- Atendre al públic en general.
- Control de l'arxiu i del material.
- Col·laborar amb el administratiu del CFO
- Col·laborar en la realització de les memòries
- Seguiment econòmic de la CO: recepció de factures, tramitació de pagaments i justificació econòmica
- Donar la informació requerida per l'usuari de les ofertes i serveis del centre
- Arxivar tota documentació, establint un mètode d'arxiu.
- Gestió administrativa del programa.

**Requisits particulars de les persones aspirants.**

A més de tots i cadascun dels requisits generals exigits a la base tercera, i de la titulació requerida, les persones aspirants hauran de complir, dins del termini de presentació de sol·licituds els requisits particulars següents:

a). Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1 expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent. En cas de no disposar del certificat haurà de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana dins de la fase d'oposició.

b). Estar en possessió del permís de conduir B

c). Declaració responsable de l'annex IV de complir les obligacions establertes per la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en virtut de les modificacions introduïdes per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, en relació amb el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

La manca d'aportació d'aquesta declaració responsable en els termes i condicions previstos en aquesta Instrucció comportarà l'exclusió del procés de selecció o provisió.



## **Annex 2: Temari**

### **a) Temari específic**

#### **a.1.) Temari específic Director/a casa oficis Diplomat o diplomada o equivalent o altres titulacions adients. Subgrup de classificació professional A2**

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: principis. L'Administració Local en la Constitució.

Tema 2. El Municipi. El terme municipal. La població. L'organització municipal.

Tema 3. El personal al servei de l'Administració Local. Classes. Estructura. Drets i deures. Responsabilitat.

Tema 4. El municipi de Tortosa. Coneixement geogràfic, polític i social.

Tema 5. ORDRE TSF/122/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris. Programa C. Programes mixtos de formació i treball. Descripció.

Tema 6. ORDRE TSF/122/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris. Programa C. Programes mixtos de formació i treball. Àmbits d'actuació

Tema 7. ORDRE TSF/122/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris. Programa C. Programes mixtos de formació i treball. Condicions específiques de les persones destinatàries

Tema 8. ORDRE TSF/122/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris. Programa C. Programes mixtos de formació i treball. Fases i durada

Tema 9. Sistema de garantia juvenil. Procés d'inscripció

Tema 10. Tècniques d'anàlisi de competències professionals. Projecte professional. Variables d'anàlisi per a la definició de l'objectiu d'inserció o objectiu laboral.

Tema 11. Tècniques d'anàlisi de competències professionals. Projecte professional. Fase de treball del procés d'inserció. Pla de millora de l'ocupabilitat.

Tema 12. Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Serveis Ocupacionals.

Tema 13. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Definició i classificació dels programes de millora de la qualificació professional. Finalitats

Tema 14. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Programes mixtos de formació i treball. Escoles taller i cases d'ofici. Escoles taller. Definició.

Tema 15. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Programes mixtos de formació i treball. Escoles taller i cases d'ofici. Cases d'Oficis. Definició.

Tema 16. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Programes mixtos de formació i treball. Escoles taller i cases d'ofici. Etapa formativa.

Tema 17. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Programes mixtos de formació i treball. Escoles taller i cases d'ofici. Etapa de formació en alternança amb la pràctica professional.

Tema 18. ORDRE TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional. Programes mixtos de formació i treball. Tallers d'ocupació. Definició.

**a2) Temari específic Auxiliar administratiu/iva. Subgrup de classificació professional C2**

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: principis. L'Administració Local en la Constitució.

Tema 2. El Municipi. El terme municipal. La població. L'organització municipal.

Tema 3. Processador de Textos, Word

Tema 4. Procediment administratiu: informe

Tema 5. Procediment administratiu: recurs

Tema 6. Procediment administratiu: instància

### Annex 3 Declaració responsable

---

#### Dades personals

Nom i cognoms..... NIF / NIE .....

Correu electrònic ..... Telèfon..... Home Dona

Domicili ..... Municipi..... Codi postal .....

---

#### Dades del procés de selecció

Denominació.....

---

Per tal de donar compliment a la base TERCERA, DECLARA, sota la seva responsabilitat,

1. No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions del lloc de treball d'aquest procés de selecció.
2. No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
3. Que reuneix tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases i que les accepta íntegrament.

Tortosa, a ..... de ..... de .....

Signatura

#### Annex 4

**DECLARACIÓ RESPONSABLE JURADA O PROMESA DE NO HAVER ESTAT CONDEMNAT PER SENTÈNCIA FERMA PER DELICTES CONTRA LA LLIBERTAT I LA INDEMNITAT SEXUAL NI PER DELICTES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS,**

**AUTORITZACIÓ I CONSENTIMENT CONSULTA DE DADES ART. 13, LO 1/1996, I ART. 9, RD 1110/2015, REGISTRE CENTRAL DELINQÜENTS SEXUALS**

---

#### PERSONES CANDIDATES PROCÉS SELECCIÓ

---

##### Dades personals

Primer cognom ..... Segon cognom ..... Nom .....

##### Dades del lloc de treball que ocupa <sup>1</sup>

Lloc de treball ..... Unitat .....

1. Aquest lloc de treball implica contacte habitual amb menors.

##### Declaració responsable

Als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, **DECLARO sota jurament o PROMETO:**

que no he estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans;

##### Autorització i consentiment per a la consulta de dades del Registre central de delinqüents sexuals

En aquest sentit, si supero les proves i sóc seleccionat per ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria, i prèviament a la signatura del contracte laboral, **AUTORITZO** l'Ajuntament de Tortosa a comprovar la veracitat de la meva declaració, d'acord amb el que disposa l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;

i **CONSENTO** que l'Ajuntament de Tortosa pugui demanar les dades que sobre mi figurin en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals. De conformitat amb la disposició transitòria quarta, 'Certificació d'antecedents penals', de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, fins que entri en funcionament el Registre central de delinqüents sexuals, la certificació a què es refereix l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, l'emeto el Registre central d'antecedents penals.

Amb aquesta finalitat apporto les següents dades:

- Document identificador del ciutadà (NIF, NIE, Passaport) (Obligatori) .....
- Nom i primer cognom (Obligatori) .....
- Segon cognom (Obligatori si el titular és espanyol).....
- Nacionalitat (Obligatori) .....
- Sexe (Opcional) .....
- Nom del pare del ciutadà.(Obligatori si el titular és espanyol) .....

- Nom de la mare del ciutadà.(Obligatori si el titular és espanyol i si no s'inclou el nom del pare) .....
- Data de naixement (Opcional) S'admeten els següents formats:  
 (DD/MM/AAAA) .....  
 (00/MM/AAAA) si no es coneix el dia de naixement .....  
 (00/00/AAAA) si no es coneix ni el dia ni el mes de naixement .....
- País de naixement (Obligatori) .....
- Província de naixement.(Obligatori si el titular és nascut a Espanya) .....
- Codi de la població naixement (Codi INE 5 dígit, p. e. 80193)  
 (Obligatori si el titular és nascut a Espanya) .....
- Nom població naixement (Obligatori si el titular és nascut a l'estranger) .....
- Número d'expedient (Obligatori) .....

Tortosa, a ..... de ..... de .....

Signatura

Les persones candidates que, després de la seva inscripció al procés selectiu o de provisió siguin condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, estan obligades a comunicar aquesta circumstància a l'Ajuntament de Tortosa en el termini de 10 dies des de la data de notificació de sentència ferma.

La manca d'aportació d'aquesta declaració responsable en els termes i condicions previstos en aquest formulari comportarà l'exclusió del procés de selecció.

Aquest formulari s'incorporarà a l'expedient corresponent al procés de selecció o provisió o, si s'escau, a l'expedient personal de l'empleat/da i tindrà una validesa màxima de cinc anys (Resolució d'alcaldia 520/2016, de 8 de març).

---

De conformitat amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, amb la signatura d'aquest document s'autoritza que les dades de caràcter personal proporcionades siguin tractades i incorporades en el fitxer denominat Recursos Humans, responsabilitat de l'Ajuntament de Tortosa. La finalitat d'aquest tractament és incloure les dades necessàries per a la gestió dels tràmits pertinents com a treballador de l'organisme. Aquestes dades no seran transmeses a terceres persones, llevat dels casos en què hi hagi una obligació legal, i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per a la finalitat que es van captar.

En qualsevol cas es podrà indicar la revocació del consentiment atorgat, així com exercitar els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o d'oposició, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions caldrà que es facin a l'Ajuntament de Tortosa, Plaça d'Espanya núm.1, 43500 Tortosa (Tarragona) o bé per correu electrònic a [sac@tortosa.cat](mailto:sac@tortosa.cat) S'informa que també es pot presentar una reclamació, si així es considera, davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades o bé posar-se en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades del l'Ajuntament a [protecciondades@tortosa.cat](mailto:protecciondades@tortosa.cat).

---